**FORMULAIRE DE CANDIDATURE POUR LA SELECTION DE L’ORGANISATION SECRETAIRE**

 **FONDS POUR L’EQUITE DE GENRE**

**FINANCE PAR LE FONDS MONDIAL**

**REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO**

|  |
| --- |
| **Information sur l'organisation** |
| Nom de l'organisation |   |
| Adresse Physique du siège social  |   |
| Année de création  |   |
| Statut juridique  |   |
| Votre Organisation a-t-elle des Statuts ? |  ☐ Oui……………. ☐ Non……………….. |
| Votre Organisation a-t-elle un Règlement intérieur ? |  ☐ Oui……………. ☐ Non……………….. |
| Votre organisation possède-t-elle quelques autres documents stratégiques ? Si oui citez-le |  |
| Votre organisation dispose-t-elle des manuels de procédures administratives, financières et logistiques ? |  ☐ Oui……………. ☐ Non……………….. |
| Site web et/ou liens réseau sociaux |  Insérer |
| Numéro et date d'enregistrement de votre organisation |  ☐ Oui……………. ☐ Non……………….. |
| Votre organisation est-elle représentée à Kinshasa ? |  |
| Domaines d'intervention principaux (Paludisme, Plaidoyer, Genre et Santé, Autre ) |   |
| Vision de l'organisation |   |
| Mission de l'organisation |   |
| Objectifs de l'organisation |   |
| Pays d'intervention | République Démocratique du Congo |
| Province d'intervention | Kinshasa |
| Zones de santé d'intervention à Kinshasa  |   |
| Votre organisation est-elle membre d’une coalition, un réseau ou toute autre instance de décision sur la santé ? Si oui, à quel niveau ?  |  |
| Votre organisation dispose-t-elle d’une stratégie. Si oui , précisez en le domaine (plaidoyer, financement, ou programmatique ou communication, etc..) ? Votre organisation dispose-t-elle d’un plan de travail aligné à la stratégie suscitée ? |   |
| Quels types de relations partenariales avez-vous avec SANRU, CCM ou ABEF-ND ?  |  |
| **Informations sur l'équipe dirigeante** |
|   | Noms | Sexe et âge :  | Contact : téléphone et mail |
| Président (e) du Conseil d'Administration |   |   |   |
| Directrice Exécutive/ ou Coordinatrice |   | Féminin, âge : |   |
| **Questions organisationnelles et de motivation** |
| Comment votre organisation compte -t-elle jouer pleinement son rôle dans le cadre de ce projet ? (100 mots) |  |
| Avez-vous déjà dans le passé eu l 'expérience d'assurer la coordination d'un projet avec plusieurs sous-récipiendaires |  |
| Avez-vous une expérience dans la gestion des ou r réseau des organisations de la société civile ? (Maximum 75 mots) |   |
| Quelle sont les forces, faiblesses, atouts et opportunités de votre organisation en rapport avec l’équité de genre en santé  | 1. Forces |
| 2. Faiblesses |
| 3. Atouts dont dispose votre organisation pour porter le plaidoyer en santé, notamment sur le paludisme  |
| 4. Relations de collaboration avec les autorités sanitaires et politiques de votre zone d’intervention  |
| Comment comptez-vous appuyer les organisations bénéficiaires dans l’implémentation de leurs plans d’action ? |   |
| **Questions technique et opérationnelles** |
| Dans la coordination d’OSC et dans la gestion de subventions, quel dispositif des Ressources Humaines et de Suivi mettrez-vous en place pour assurer la coordination de 10 OSC ?  |   |
| Faites-vous partie d'une instance de prise de décision sanitaire ? Ou d'un réseau promouvant la santé ou le genre ? Lequel ? Cette instance est à quel niveau ?  |   |
| Quelle instance sanitaire souhaiteriez-vous appuyer les OCBs à intégrer dans le cadre du projet ? |   |
| **Capacité institutionnelle** |
| Votre organisation a-t-elle été au moins une fois financée par un bailleur ? Montant ?  |   |
| Quels sont vos principaux partenaires techniques et financiers ? |   |
| Citez quelques projets phares que vous avez pu implémenter ces deux dernières années : (Coût, durée et impact) |   |
| Quel est votre budget annuel ? |   |
| Décrivez votre système comptable. |   |